

OBJECTIFS DE FORMATION

- Avoir une vision claire des fondamentaux du Mentorat et de l'intérêt pour l'Entreprise
- Maitriser les spécificités et les valeurs du concept de binôme et de la relation Mentor/Mentoré
- Identifier les étapes et les compétences nécessaires à la mise en place d'une démarche structurée de Mentorat.

PUBLICS CONCERNES

DRH, Managers, Chefs de projet, Formateurs

PRE REQUIS

Aucune connaissance particulière

DURÉE

- 1 jours
- 7 heures
- Suivi d'application 1 heure
- **Tarif** 350 € HT

INTERVENANTE

Coache professionnelle certifiée,
Conseil en management et
conduite du changement



DÉLAI D'ACCÈS

Formation Intra ou Inter-entreprises

Consultez le calendrier

Notre site web :

www.agophore-institut.com

Contactez-nous au :

01 44 72 86 85

inscription@agophore-institut.com

PROGRAMME DETAILLE

Partie 1 : Avantages et enjeux du Mentorat pour l'Entreprise :

- Qu'est-ce que le Mentorat ? Quels sont ses objectifs?
- Quels sont ses acteurs?
- Quels bénéfices à utiliser le Mentorat dans l'Entreprise?
- Pourquoi choisir le Mentorat comme processus d'accompagnement?
- Quelles différences avec les autres modes d'accompagnement?

Partie 2 : Les spécificités d'un accompagnement de Mentorat

- Comprendre le concept du binôme et son fonctionnement
- S'approprier la déontologie et l'éthique du Mentorat
- Appréhender les spécificités de la relation Mentor / Mentoré et les postures à adopter

Partie 3 : Comment organiser la mise en place d'une démarche de Mentorat ?

- **Matérialiser les différentes étapes d'une démarche de Mentorat**
- **Définir les éléments de cadrage d'une démarche de Mentorat**
- **Déterminer les compétences humaines, techniques et comportementales des parties prenantes à développer**
- **Répertorier des outils spécifiques utiles à cette démarche de Mentorat**
- **Clarifier les conditions de réussite et d'échec**

- **Etablir une ébauche de feuille de route avec les étapes clés pour votre organisation**

Partie 4 : Bâtir le plan d'action de votre contribution au Mentorat

Modalités pédagogiques

- Atelier de réflexion de groupe
- Mise en situation et utilisation d'outils
- Création de feuille de route ou règles
- Jeux de rôle réalisés et analysés

Modalités d'évaluations

- Questionnaire Amont /Aval
- Évaluation de satisfaction à chaud, suivi et évaluation de la performance