

AGOPHORE - SON UNIVERSITÉ PROGRAMMES MASTER CLASS



 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation
Bilans de compétences
Actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience

www.agophore-institut.com

01 73 02 46 32

QUI SOMMES-NOUS ?

L'Institut du Coaching et du Mentorat promeut le coaching à haut niveau à travers son école de coaching fondée par Sylvie de Frémicourt en 2003, puis dirigée de 2020 à juillet 2024 par Séverine LACAN.

Ses interventions ciblées auprès de ses clients en matière de coaching individuel, collectif et de formation au coaching.

Agophore Institut est une référence au sein des écoles de formation au coaching et au mentorat. Elle est un acteur incontournable dans l'accompagnement individuel et collectif.

Agophore est un organisme de formation professionnelle certifié Qualiopi.

Il est reconnu depuis 21 ans pour la qualité de ses programmes pédagogiques ouverts aux différentes écoles de pensées, la PNL, la Systémie, l'Analyse transactionnelle et la Gestalt.

L'institut propose une approche moderne des pratiques de coaching en intégrant les approches individuelles et collectives avec des programmes constamment renouvelés.

Agophore compte **300 coachs formés aux approches des multi-écoles de pensée.**

Elle est devenue école partenaire en 2021 adhérente EMCC.



Sylvie LEFEBVRE
Présidente d'Agophore Institut

Sylvie, notre nouvelle dirigeante : une visionnaire et une coach professionnelle

Forte de son expérience de manager auprès d'un grand nombre d'équipes, Sylvie a occupé le poste de DRH pendant plus de 10 ans dans un grand groupe du CAC 40. En 2009, elle se forme à la PNL (Programmation Neuro Linguistique) et obtient le titre de Coach Professionnel Certifié niveau 6, puis niveau 7 en 2017. Depuis 2013, elle s'est lancée dans l'entrepreneuriat en tant que coach, consultante, formatrice en Management et Ressources Humaines.

Sylvie est passionnée par l'accompagnement des individus et des équipes vers leur plein potentiel. Elle croit fermement que les compétences de chacun sont essentielles à l'épanouissement professionnel et à la réussite organisationnelle. Son expertise s'étend au Design Thinking, au coaching d'organisation et d'équipe, à la méthode DISC, au bilan de compétences et à l'accompagnement VAE. Avec plus de 100 accompagnements à son actif, elle a acquis une solide expérience dans le domaine.

En tant que dirigeante, Sylvie souhaite accompagner des organisations dans lesquelles chacun peut être authentique, valorisé dans sa singularité et libre d'entreprendre à partir de ses talents. Elle encourage la créativité, la collaboration et l'apprentissage continu. Son approche empathique et sa capacité à inspirer apportent un atout précieux dans les actions qu'elle entreprend.

Notre équipe Pédagogique et Développement



Pierre NENERT
Coach et superviseur certifiés
Réfèrent Coaching de Dirigeant



Sylvie LEFEBVRE
Présidente d'Agophore
Coach certifiée



Catherine CERETTO
Accompagnatrice VAE
Réfèrent Marketing



Catherine LEMANISSIER
Coach certifiée
Réfèrent Codéveloppement

Notre vocation :
**Accompagner les entreprises, les femmes et les hommes
dans leur développement, leur autonomie et leur performance**



Frédéric CHEMIN
Coach certifié
Réfèrent Systémie



Céline HETZLEN BIRON
Coach certifiée
Réfèrent Coaching d'Equipe



Juliette FLASQUELLE
Coach certifiée
Réfèrent Pédagogie

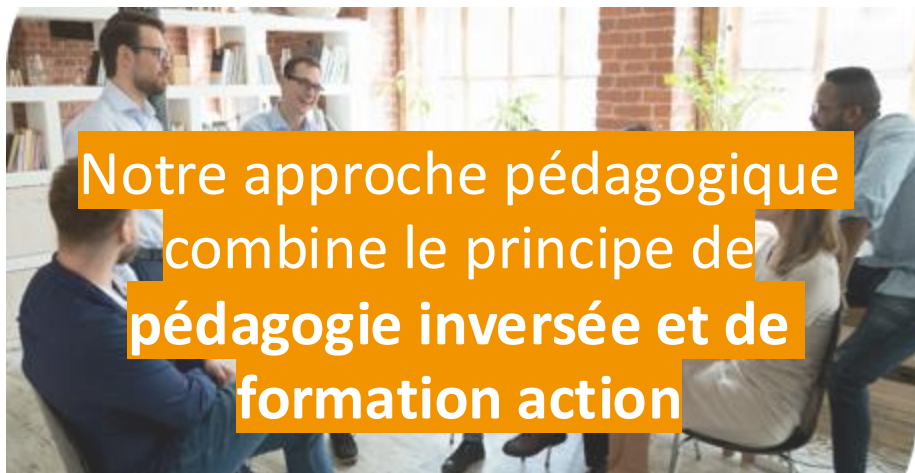
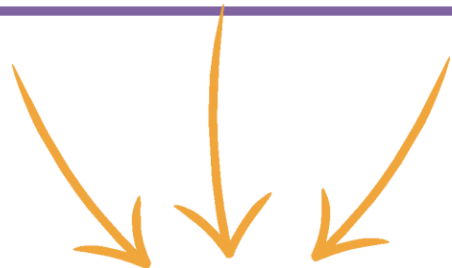


Catherine-Sophie DUBOIS
Coach certifiée
Réfèrent Conduite du changement

LA PÉDAGOGIE CHEZ AGOPHORE INSTITUT

3 P

Performance
Pédagogie Partage



EN AMONT

Préparation

Pour se préparer ou approfondir la formation, l'accès à notre plateforme e-Agophore pour découvrir des contenus, des vidéos, des études, des tests et une bibliographie.

→ PENDANT LA FORMATION

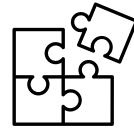
Des formules présentielles ou à distance animées selon le concept de formation action qui consacre plus de 70 % de temps aux échanges et à la pratique.
Des formules d'accompagnement plurielles pour renforcer les acquis.
Des formules d'accompagnement personnalisées en présentiel, dans l'entreprise et/ou à distance réalisées par notre équipe de coachs spécialisés et également formés au e-coaching.

APRÈS LA FORMATION

Suivi et mesures d'impact

Un suivi inclus à 6 mois de la formation initiale pour renforcer les acquis et partager les expériences. Ce RDV est l'occasion pour nos coachs de valoriser les échanges d'expériences, de faire partager les mises en pratique et leurs recommandations pragmatiques pour les réussites professionnelles.
Des mesures d'impact pour évaluer et vous faire partager le retour sur investissement des actions de formation que vous nous avez confiées.
Nous vous garantissons les résultats qui contribuent de façon concrète et lisible à votre développement professionnel.

NOS MASTER CLASS



La proposition de formation continue d'Agophore Institut du Coaching et du Mentorat

L'école de coaching d'Agophore Institut propose à tous les coachs professionnels, mentors, responsables ou directeurs des ressources humaines et consultants, une formation continue à travers ses master class.

Les objectifs de ces sessions reposent sur l'acquisition et l'approfondissement des pratiques d'accompagnement dans des contextes professionnels complexes.

Elles sont des moments de transmission par des experts sur des situations concrètes rencontrées par les professionnels : coachs, managers expérimentés, consultants, équipes RH.

1



Approfondir et perfectionner ses pratiques

2



Se former au coaching d'équipe et l'animation de groupes

3



Se spécialiser dans le cadre de sa formation continue

LE CLUB AGOPHORE : Notre service pour les coachs

Devenez adhérent et bénéficiez de conditions préférentielles !



La cotisation annuelle comprend

1 JOURNÉE DE FORMATION

dans le cadre des programmes
de la brochure Master Class

1 COLLOQUE ANNUEL

hors frais éventuels
de repas et de déplacements

COTISATION ANNUELLE

360 € TTC

Pour vous inscrire en ligne

formations@agophore-institut.com



6 Masters Class pour aller plus loin, approfondir et perfectionner ses pratiques

« Évolution Coach : Transformer le Potentiel en Performance »



DUREE : 14h (2 jours en présentiel)

Intervenant : Frédéric CHEMIN

Coach expert en systémie et en accompagnement des organisations



Programme :

Au cours de ces deux journées, les participants sont invités à se plonger plus profondément dans les applications pratiques de l’approche avec une révision des fondements de la systémie.

Connaître les stratégies et techniques d’intervention systémique

En s’appuyant sur les fondements de l’approche systémique et sur la grille d’intervention qui en découle, nous verrons le développement des stratégies d’accompagnement visant le changement et quelles techniques mettre en œuvre : questionnements, recadrages, prescriptions comportementales et de tâches....

A travers des séquences filmées, nous aurons découvert comment l’intervention se déroule aux différentes étapes du processus de changement : stratégies d’ouverture, stratégies défensives, offensives, de consolidation....

Utiliser le langage évocateur des métaphores

Nous entrerons et pratiquerons plus en avant les stratégies développées par Milton Erickson où le langage métaphorique prend une grande place pour provoquer le changement avec une dimension émotionnelle.

Prescrire les tâches adaptées au couple Emotions/Tentatives de solutions infructueuses et aux boucles de Perception/Réaction

Il s’agit d’approfondir les tâches émotionnelles correctrices en fonction de situations précises déterminées par le couple formé par les émotions et les tentatives de solution d’une part et les boucles de perception/réaction d’autre part qui vont mettre en mouvement et initier le changement d’un système individuel ou collectif dysfonctionnel.

Remise du certificat Agophore Institut



Objectifs pédagogiques

- Utiliser la grille d’intervention systémique
- Définir une stratégie de coaching
- Utiliser les techniques d’entretien systémiques
- Prescrire des tâches correctrices pour le changement



Prérequis

- Aucun



Public

- Coachs et consultants formateurs, managers responsables de service, avocats



Modalités pédagogiques

- Transferts de fondamentaux et de techniques
- Echanges interactifs d’expériences et d’analyses
- Exercices sur des cas pratiques de coaching



Modalités d’évaluations

- Test amont
- Test final
- Remise d’une attestation de compétences en fin de formation



Tarif

- 1200€ HT pour les 2 jours





DUREE : 7h (1 jour à distance)

Intervenantes : **Juliette FASQUELLE** Coache Formatrice certifiée, experte en Pédagogie Active - **Sylvie LEFEBVRE** Directrice Générale, coache certifiée



Programme

Cerner l'impact de la distance dans un coaching

Les effets de la distance- Atelier Carte mentale

La structure du coaching à distance en 4 étapes clés chez Agophore

Le choix et la bonne utilisation des différents outils de communication

Comprendre les enjeux d'un coaching à distance

Identifier les caractéristiques techniques et d'accompagnement d'un coaching à distance

Différencier les enjeux d'un coaching réalisé en présentiel et à distance

Découvrir les différentes règles d'un coaching à distance

Définir les facteurs clés de succès

La posture et les compétences pour un coaching à distance

Savoir créer l'alliance et maintenir la relation dans la durée

Créer une dynamique positive

Soigner le cadre pour garder la synchronisation

Apprendre à faire sans et avec les différentes communications (sous-entendus, non verbales, paraverbales)

Évaluer vos compétences attendues, les développer ou les renforcer : cartographie individuelle des compétences

S'entraîner à coacher à distance

Simulation d'animation de séance avec feedback et conseils personnalisés

Débriefing entre pairs

Séances de questions/réponses

Remise du certificat Agophore Institut

Coachs : savoir mener une animation de groupe



Objectifs pédagogiques

- Comprendre les spécificités du coaching professionnel en distanciel
- Appréhender la posture et les compétences nécessaires à la réalisation d'un coaching à distance
- Poser les règles d'une mission de coaching professionnel à distance
- Installer un rapport de confiance et de proximité malgré la distance.



Prérequis

Aucun



Public

- Tout coach professionnel en activité



Modalités pédagogiques

- Echanges interactifs d'expériences.
- Nombreux exercices pratiques pour modéliser les méthodes.



Modalités d'évaluations

- Tests.
- Simulation d'une séance d'accompagnement



Tarif

- 350€ HT/jour



Master Class[®] Coachs : savoir mener une animation de groupe

DURÉE : 14h (2 jours en présentiel)

Intervenante : Juliette FASQUELLE

Coach Formatrice certifiée, experte en Pédagogie Active



Programme :

Structurer son programme d'animation :

- Définir le **cadre, l'objectif et le résultat attendu** : transmettre un contenu, communiquer, transmettre un savoir faire, animer des groupes de travail ...
- **Différencier** les objectifs, les thèmes à aborder, le contenu et les moyens/outils, les prérequis
- Définir les **objectifs de l'animation et les attentes des participants**, pour mieux évaluer (Modèle de Kirkpatrick) les connaissances et compétences

Créer sa « feuille de route » :

- Favoriser les **conditions de perception**
- Choisir **les principales méthodes** didactiques, actives, créatives ou interrogatives, synchrones ou asynchrones
- **Etablir son « timing »** : s'organiser, structurer l'enchaînement des séquences pour maintenir l'attention, s'organiser pour cadrer l'interactivité des participants

Reconnaître les temps forts de son intervention :

- **Préparer son intervention, en présentiel et à distance** : logistique, organisation, gestion des retardataires, préparation de ses activités
- **Dominer les moments clés** : lancer l'animation, inclusion et « ice-breakers », animer une séquence d'exposé, tour de table, exercices, étude de cas, différents types d'ateliers, déclusion ... répartir les temps de paroles, donner des consignes pour tenir l'attention et susciter l'envie
- **S'approprier les techniques de communication à l'oral** : surmonter son trac, la voix, le regard, la gestuelle, la respiration, les attitudes et les postures. Impact des modes de communication, favoriser l'écoute active et le questionnement

S'entraîner à animer :

- **Créer une dynamique de groupe, gérer les interactions et la motivation des participants** : astuces pour faciliter l'attention en présentiel et à distance, et maintenir l'engagement
- **S'entraîner à animer une séquence**, en intégrant une posture de Coach Facilitateur
- Se projeter dans ses interventions : **rédiger son plan d'actions**, en vue de la conférence de suivi



Objectifs pédagogiques

- Préparer son intervention
- Acquérir des techniques pour transmettre vos compétences et expertises
- Comprendre les leviers de motivation du groupe
- Savoir optimiser son temps dans son animation
- S'entraîner à animer des actions collectives dynamiques et professionnelles



Prérequis

Aucun



Public

*Aucun

Toute personne intervenant dans l'animation de groupes (atelier collectif)



Modalités pédagogiques

- Pédagogie active et inversée
- Méthodes expérientielles
- Jeux de rôle réalisés et analysés.



Modalités d'évaluations

- Questionnaire Amont /Aval permettant de valider les acquis de connaissance.
- Évaluation de satisfaction à chaud, suivi et évaluation de la performance post-formation par webconférence.



1100€ HT pour les 2 jours





Master Class[©] Coach : renforcer son aisance oratoire en public

DURÉE : 14h (2 jours en présentiel)

Intervenant : Philippe GACON

Coach professionnel certifié en art oratoire.



Blended Learning

Constat : *Savoir exprimer ses idées, faire partager son point de vue et convaincre un public sont des fondamentaux de la vie professionnelle aussi bien que privée*

PROGRAMME:

Prendre conscience que l'art oratoire est une technique qui se trouve à la portée de tous

- Découverte des 3 lois et des 5 portes d'entrée de l'art oratoire

Se préparer, pratiquer l'aisance oratoire au quotidien dans des contextes professionnels et sociaux différents

- Prendre conscience de l'importance du para-verbal
- Toute une gamme d'exercices permettront d'apprendre à utiliser la respiration, échauffer et placer la voix, utiliser le regard pour établir un contact véritable, adopter une posture stable, jouer avec le silence pour ne plus le subir
- Gérer le stress et les émotions

Renforcer la confiance en soi - Être authentique - Devenir un orateur qui a su trouver son style.

- Placer sa voix, choisir et faire varier ses intonations, obtenir une diction claire et précise
- Imposer son rythme, utiliser sa gestuelle naturelle

Se lancer – Entrer en communication avec son auditoire et déployer sa capacité de conviction.

- Plus besoin de ses notes à la rencontre de son public

Remise du certificat Agophore Institut



Objectifs pédagogiques

- S'approprier les 5 clés de l'art oratoire.
- Mettre en place une pratique et un entraînement réguliers.
- Maîtriser la prise de parole dans n'importe quel contexte.
- Gagner en confiance et trouver son style propre



Prérequis

- Aucun



Public: 6 à 8 participants

- Managers, collaborateurs, toute personne appelée à devoir s'exprimer en public: séance plénière, réunion, négociation, rendez-vous professionnels



Modalités pédagogiques

- Méthode active et participative
- Travail guidé en collectif
- Exercices pratiques individuels
- Exercices d'improvisation



Modalités d'évaluations

- Evaluation à chaud
- Grille d'auto-évaluation
- Feed-back du groupe comme émergence des pistes d'amélioration à suivre



Tarif

- 1200€ HT pour les 2 jours





DURÉE : 14h (2 jours à distance) + option 2h de supervision

Intervenante : Sylvie LEFEBVRE Directrice Générale, coache certifiée, accompagnatrice VAE

Programme

Comprendre le dispositif et la démarche VAE

VAE, comment ça marche ?

Connaître le dispositif VAE en matière de législation et d'ingénierie : la législation en matière de VAE, le congé VAE. Quels moyens de financement pour la VAE? Comprendre l'articulation de la démarche VAE, S'appropriier la posture et le cadre de l'accompagnement : durée, outils : Dossier de recevabilité, Dossier professionnel, Référentiel de compétences

Webinaire : Accompagner la recherche du diplôme, du titre RNCP, du certificateur

Travaux pratiques encadrés : Exercice : Simulation filmée d'entretien de ciblage : Exercice : Trouver le bon diplôme ou titre RNCP selon les 12 situations

S'appropriier les méthodes d'accompagnement

Les méthodes d'accompagnement selon les étapes, approche méthodologique et entraînements opérationnels : Demander de recevabilité:

Entretien Diagnostique , Entretien de ciblage - Décrypter les attendus: La lecture active, Sélection les expériences : **le tableau de concordance**, Accompagnement à l'écriture : **L'entretien d' « explicitation »**.

Comment est né l'entretien d'explicitation ? – Pierre VERMERSCH - Les applications de l'entretien d'explicitation

Travaux pratiques encadrés : Exercice : simulation filmée d'une séance d'entretien d'explication

Lecture d'un dossier professionnel : apportez vos commentaires pour l'amélioration

S'appropriier les méthodes d'accompagnement

E-learning Amont : Les spécificités d'un jury VAE

Présentiel : 7h Module 3 : Accompagner la fin des livrables : la relecture, la vérification Référentiel

Préparer à l'entretien avec le jury : approche méthodologique et entraînements opérationnels

Travaux pratiques encadrés : Exercice : simulation filmée d'une séance de co-relecture 2H- Simulation d'une préparation au jury 1H

Remise du certificat Agophore Institut

En option : supervision de votre pratique sur votre premier accompagnement



Objectifs pédagogiques

- Connaître le dispositif VAE (législation, financement, articulation de la démarche)
- Adopter la posture d'accompagnateur ou accompagnatrice
- Comprendre son rôle
- S'approprier les outils et méthodes
- Savoir accompagner jusqu'à la certification



Prérequis

Avoir une posture d'accompagnant



Public

- Conseiller en orientation professionnelle F/H,
- Accompagnateur VAE F/H,
- Consultant RH F/H, Coach F/H



Modalités pédagogiques

- Echanges interactifs d'expériences.
- Nombreux exercices pratiques pour modéliser les méthodes.



Modalités d'évaluations

- Tests.
- Analyse d'un livret 2
- Simulation d'une séance d'accompagnement



Tarif

- 1 100 € HT





DURÉE 8H (7H en présentiel + 1H de webinar de suivi)

Intervenante : Sylvie LEFEBVRE Directrice Générale, Praticienne certifiée en Bilans de Compétences



Programme :

Permettre à vos clients d'être efficaces et efficients dans leur recherche d'emploi

Accompagner vos coachés dans l'efficacité de leurs recherches

- Faire définir une stratégie de recherche: « le bon poste »
- Les outils : La grille « Connaissance de soi », Le portefeuille de compétences, les tests RASIEC, Profil2...
- Comment aider vos coachés à se mettre en lumière? Le CV qui percute, la lettre de motivation qui capte l'intérêt
- Exercices d'application

Accompagner vos coachés dans l'efficacité de leurs recherches

- Développer les capacités à se « vendre » de vos coachés
- Renforcer la confiance en soi
- Comprendre sa posture en état de stress : le test PFI09
- Comment mener la préparation de vos clients ?

Se préparer à accompagner

- Entraînements par différentes mises en situations de coaching

Remise du certificat Agophore Institut



Objectifs pédagogiques

- Accompagner différents publics dans leur recherche d'emplois
- Mobiliser les outils pour l'efficacité
- Renforcer l'efficacité de vos coachés



Prérequis

Expérience en accompagnement et coaching



Public

- Coachs, Consultants



Modalités pédagogiques

- Revue des fondamentaux
- Echanges d'expériences
- Exercices sur des cas pratiques de coaching



Modalités d'évaluations

- Evaluation pendant le parcours et mise en pratique. Test Amont/Aval
- Attestation de compétences délivrée en fin de parcours



Tarif

- 350 € HT





ACCESSIBILITE



La formation est accessible aux personnes handicapées sans discrimination. Pour toute demande particulière, des aménagements peuvent être mis en place pour accueillir, dans des conditions propices à leur réussite, les personnes en situation de handicap.

A vos agendas



Master Class	Dates 2024	Dates 2025	Dates 2025
Systemie – Pratiquer l’approche systémique et stratégique - Niveau 1	22 et 23 novembre	14 et 15 mars	10 et 11 octobre
Conduire, à distance, une mission de coaching professionnel	17 décembre	21 mars	13 juin
Préparer et animer une action de formation, d'une séance collective	1 et 2 octobre	29 et 30 avril	6 et 7 novembre
Développer son aisance oratoire en public	6 et 7 décembre	21 et 22 février	13 et 14 juin
Devenir Coach Accompagnateur VAE	3 et 4 octobre	31 janvier et 1 ^{er} février	19 et 20 septembre
Accompagner vos clients dans leur recherche d’emploi	7 décembre	14 février	21 mai

Nos formations seront des sessions garanties dès 6 participants alors n’hésitez pas à partager nos programmes à votre environnement professionnel.

Pour vous inscrire et obtenir le programme détaillé : téléphonez au 01 73 02 46 32 ou formations@agophore-institut.com



NOTRE ÉTHIQUE ET DÉONTOLOGIE

Agophore Institut est membre du SIMACS et de l'EMCC (*European Mentoring & Coaching Council*) et à ce titre adhère et se conforme aux dispositions et principes de son code de déontologie pour ses coachs, mentors, superviseurs, formateurs et/ou clients.

L'ensemble des accompagnements de notre Institut s'inscrit dans ce code déontologique et à travers une éthique rigoureuse basée sur **le respect des personnes, la neutralité bienveillante, la responsabilité, et dans une posture d'humilité réflexive.**

Agophore Institut propose également une charte de coaching définissant les grandes lignes de ses engagements.

LA CHARTE DE COACHING D'AGOPHORE

- 1 Le coach intervenant au nom d'Agophore Institut est certifié et formé aux méthodes de coaching. Il est régulièrement "supervisé" et bénéficie aussi d'un espace de parole et d'échanges de pratiques.
- 2 Le coach peut faire appel à un autre coach en complément, soit pour renforcer l'effet réflexif, soit en complément de son savoir-faire (soit que celui-ci soit référent sur un axe à travailler, soit qu'il joue un rôle complémentaire comme l'entraînement aux exercices et ancrages pratiques).
- 3 Le coach établit un contrat « légal » bipartite qui pourra être accompagné d'un contrat tripartite ou quadripartite « moral » qui engage chacune des parties : le coach, le coaché et l'entreprise dans sa représentation (hiérarchique, DRH, autre).
- 4 Le coach s'astreint au secret professionnel et un devoir de confidentialité sur l'ensemble des informations recueillies au cours de ses missions. Les objectifs, les préconisations et ouvertures finales peuvent faire l'objet d'une restitution par le ou les coachés selon des modalités à définir au démarrage de la mission.
- 5 Le coach, dans le cas où il constaterait que les conditions de réussite de sa mission ne sont plus réunies, pourra s'autoriser, en concertation avec l'entreprise, à interrompre la mission.
- 6 Le coach se situe dans le périmètre éthique et déontologique défini par le cadre du Métier de coach au sein de l'Institut. Agophore Institut adhère au code de déontologie de l'EMCC et du SIMACS. Le coach s'interdit tout abus d'influence et il a pour but l'accompagnement au développement de l'autonomie du ou des coachés.

10 bonnes raisons de choisir Agophore

Institut

- 1 Une équipe d'intervenants **multidisciplinaires et certifiés**
- 2 Notre engagement éthique et notre déontologie
- 3 Un contenu théorique et pratique, de haut niveau intégrant **les outils psychométriques**
- 4 Une **pédagogie active** intégrant les dernières innovations
- 5 Un espace numérique dédié pour accéder à toutes les ressources de contenus et vidéos

- 6 L'entraînement par groupes de pairs
- 7 La remise d'un manuel de coaching complet (protocoles et activités pour animer vos séances de coaching)
- 8 Un coaching pédagogique en présentiel ou à distance pour guider vos apprentissages et votre certification
- 9 **Un suivi à 6 mois** post formation
- 10 **Une université continue** avec l'organisation de Master Class tout au long de l'année





« Toute connaissance est la réponse à une question »

Gaston BLACHELARD

philosophe et épistémologue français



01 73 02 46 32

CONTACT

ESPACE EN LIGNE

AGOPHORE INSTITUT L'ÉCOLE DE COACHING NOS PRESTATIONS L'ÉQUIPE BLOG OPCO ATLAS



ESPACE EN LIGNE
AGOPHORE INSTITUT



formations@agophore-institut.com



01 73 02 46 32

AGOPHORE INSTITUT

Paris : Tour de l'horloge, 4 place Louis Armand 75012

SIRET 41979097700062

Numéro de déclaration d'activité. Formation prof 11754056975 Code Certif Info 99327

Domaine de spécialité et lettre de fonction (NSF)

315 : Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Domaine(s) de formation (formacode) 32050 : Coaching entreprise

www.agophore-institut.com

Nos universités 2024

AGOPHORE INSTITUT
HOTEL MERCURE
BERCY BIBLIOTHEQUE

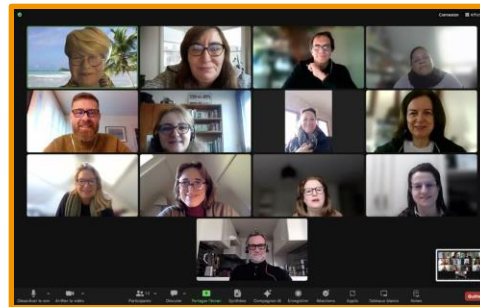


UNIVERSITE DES COACHS DU SAMEDI 14 SEPTEMBRE 2024

Évolution Coach : pour aller plus loin, approfondir et perfectionner ses pratiques

- 9H30 Introduction :
- Les Nouvelles tendances émergentes pour le marché de coaching individuel et coaching d'équipe, par Sylvie Lefebvre, Coach, Consultante en Management des Ressources Humaines.
- Actualités Agophore – Prochaines MasterClass
- Partage des Actualités Simacs et EMCC
- 10H30-11H Autonomie, Responsabilité, Comment peut-on libérer les énergies dans les entreprises ? Cécile Hettler Biron, Consultante RH Change Management et Transformation des organisations.
- 11H15-12H45- Ateliers de partage et Boîte à outils pour le coaching d'équipe et le coaching individuel. Restitution générale
- 13H00- 14H00 Déjeuner
- 14H15-15H45 Découvrir les constellations systémiques et leur apport en coaching d'équipe et d'organisation : présentation et exercices animés par Madame C. Vallet, Coach en Constellations systémiques
- 16H00-17H00 Comment se rendre plus visible pour développer son business intervention par Catherine CERETTO, CMO chez Hitevaat
- 17H00 – 17H30 Conclusion

Notre université de la rentrée



Notre université hiver 2024

Les clients qui nous font confiance

